



Contenido

Nuestro compromiso	2
ROYB 98	4
ODS en acción	4
Estrategia NetODS	4
Líneas de acción implantadas en ROYBA.....	6
Divulgación a través de las Redes Sociales	9
Líneas de acción a desarrollar en el periodo 2020/2021	11
Desglose de acciones por ODS.....	12
Acciones e hitos para el futuro	18
Conclusiones	19

Nuestro compromiso

17 de noviembre de 2021

Estimados amigos/as:

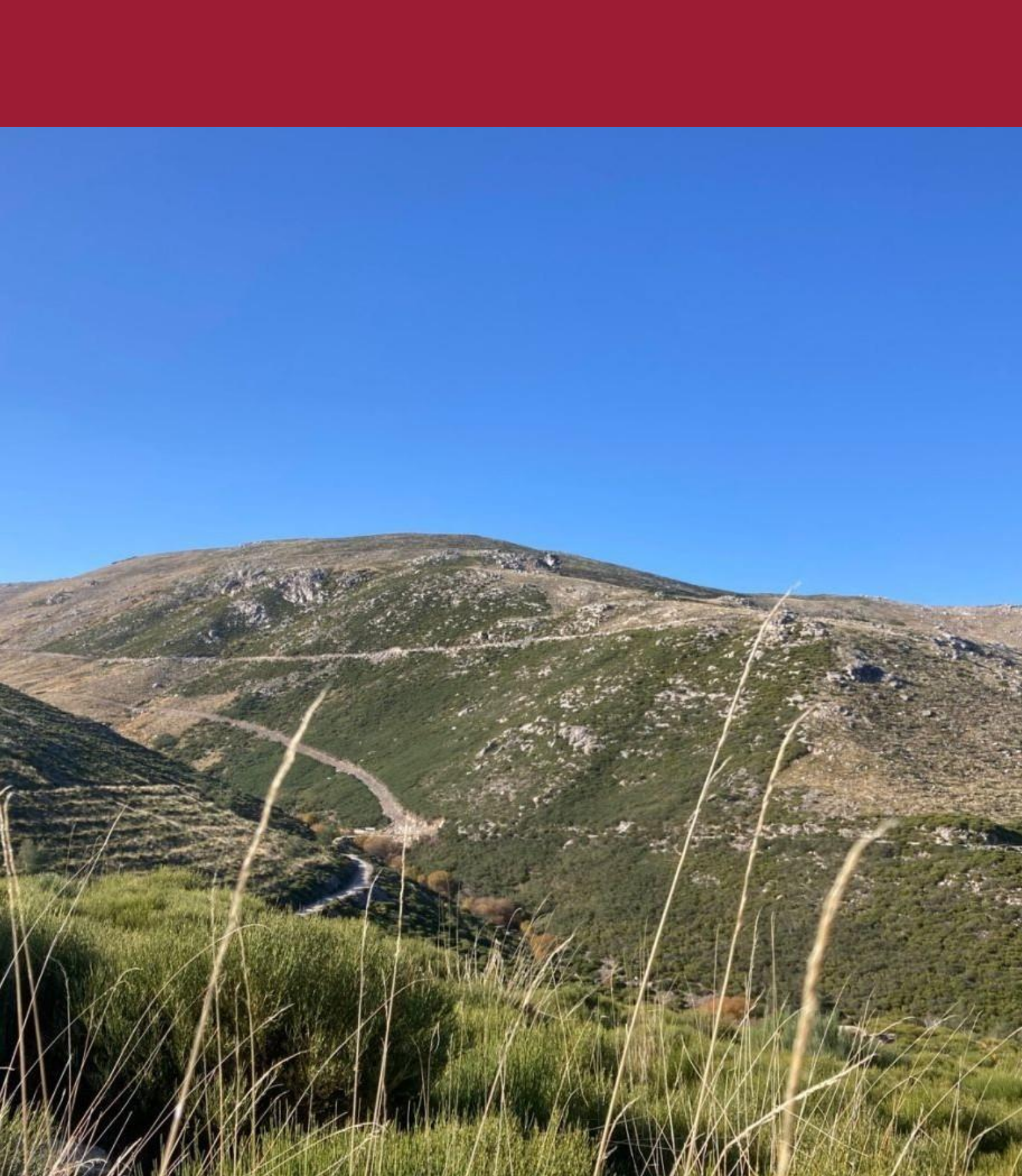
Desde ROYBA nos complace presentar nuestra I memoria de responsabilidad empresarial que corresponde al periodo 2020-2021, tras un año de trabajo apoyando los diez principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En ROYBA 98, seguimos apoyando los diez principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, reafirmando así nuestro respaldo y compromiso. A través de esta comunicación queremos poner en valor nuestra contribución durante este periodo, que ha sido activa y además, informar de que nuestra intención es continuar implementando los principios a través de la promoción e su implementación en nuestras actividades, siempre bajo los principios de transparencia y responsabilidad.

Por tanto, con la publicación de este informe nos comprometemos a seguir desarrollando e incorporando acciones alienadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, además de difundir los valores de Pacto Mundial tanto en la actualidad como en los próximos años.

Reciban un cordial saludo,





ROYB 98

ROYBA es una PYME con más de 25 años dedicados a la construcción e ingeniería civil en la búsqueda de potenciar la utilidad de lugares y espacios con proyectos enfocados a la sostenibilidad del entorno. Especialistas en obra civil en subestaciones, parques eólicos y fotovoltaicos. Urbanización e infraestructuras. Edificaciones Prefabricadas. Productor de energías renovables. Contratista del Estado. Empresa instaladora eléctrica. Proveedor de Grupo Iberdrola Certificada en las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, efr 1000-5. Distintivo Optima Castilla y León. Miembro de la Cámara de Contratistas de Castilla y León. Miembro del Clúster Agrupación Empresarial Innovadora para la construcción eficiente. AEICE. Miembro del Clúster de Energías Renovables y Soluciones Energéticas en Castilla y León. CYLSOLAR

ODS en acción

En septiembre de 2015, en el marco de una nueva Agenda para el desarrollo Sostenible, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de 17 objetivos globales orientados a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad. Se daba así continuidad a sus predecesores, los llamados Objetivos del Milenio, ampliando el número de objetivos y el espectro de temáticas y de actores involucrados de forma directa. Los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) pasaron de esta forma a representar un compromiso ineludible tanto para entidades del sector público como para la empresa privada.

Adecuar las estrategias de cada entidad a los objetivos no supone sólo una apuesta por la Responsabilidad Social Empresarial y un compromiso con el desarrollo sostenible; es también una oportunidad para la diferenciación y la mejora competitiva de las empresas, especialmente en casos como el sector del hábitat, estrechamente relacionado con el desarrollo del territorio y de las personas.

Dado que los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas son una base para el devenir del planeta y una herramienta para poder afrontar los problemas existentes, en ROYBA 98 nos comprometimos, en noviembre de 2020, a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas.

Estrategia NetODS

A fin de conocer el contexto de los ODS en el sector hábitat, AEICE (Clúster de Hábitat Eficiente) desarrolló en 2019 una herramienta de evaluación que permitió analizar en detalle el nivel de implementación de ODS en las empresas y entidades que lo componen como agrupación de empresas y las líneas de interés principal. Nosotros como miembros de esta asociación sin ánimo de lucro, e interesados en la temática, colaboramos en el proyecto NetODS.

La alineación de los ODS con la estrategia empresarial de ROYBA no se configura como un proceso impostado ni ajeno a nuestros objetivos y misión, sino como una parte natural de la actividad cotidiana.

Desde esta perspectiva, el trabajo de alineación estratégica con los ODS se ha centrado en:

-estructurar las actividades con impacto sobre los Objetivos que ya se estaban llevando a cabo para buscar vías de potenciación.

-plantear nuevas líneas y acciones para dar continuidad y /o complementar a las existentes, multiplicando los impactos positivos y buscando mitigar los impactos negativos en aquellas áreas en que se han detectado, siendo estos últimos mucho más contenidos.



Líneas de acción implantadas en ROYBA

Dentro de las acciones que se llevan a cabo en ROYBA, con periodicidad, hemos reseñado las que decididamente contribuyen a la sostenibilidad, destacan las que impactan sobre el objetivo 8, de trabajo decente y crecimiento económico, con la apuesta por la gestión de la calidad, y el reconocido compromiso como “Empresa Familiarmente Responsable”.

En lo concerniente a la producción responsable, entre otros, están el cuidado en la gestión de residuos (plan, traslado a gestores autorizados...) y la reducción (cálculo huella de carbono, proximidad...). Adicionalmente, se apuesta por las alianzas con la citada pertenencia a distintas redes de innovación y colaboración y por el apoyo a la capacitación y al desarrollo social y cultural.

Las acciones que se venían desarrollando en ROYBA antes de nuestra incorporación al Pacto Mundial de las Naciones Unidas son las siguientes:

ACCIONES DESARROLLADAS



-Certificación ISO 45001: sistemas de gestión de seguridad y salud laboral



-Plan anual de capacitación y formación:

Calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral, conciliación, igualdad, innovación



-Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral 2018-2020

ACCIONES DESARROLLADAS



-Cálculo y registro de la huella de carbono desde 2012 (alcance 1 y 2), Distintivo Cálculo, Reduzco, Compenso.

-Productores de energías renovables



-Certificación ISO 9001:2015 de Gestión de Calidad

-Certificación EFR 1000-5 Conciliación e Igualdad

-Programa Egest: Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral y Conciliación e igualdad



-Introducción de dispositivos electrónicos para jefes de obra y encargados facilitando las tareas de organización, documentación y revisión "in situ"

ACCIONES DESARROLLADAS



-Productos Km0: proveedores locales de materiales y almacenaje próximo a obra. Áridos a menos de 40 Km de obra

-Punto limpio en todas las obras



-Gestión de residuos

-Reutilización de materiales fomentando la economía circular

-Caracterización en movimiento de tierras, plan de residuos, traslado a gestores autorizados



-Instalaciones energéticas con procedimientos bien definidos y sujetas a normativa y estandarización. Trazabilidad y monitorización

-Certificación ISO 14001:2015 de Gestión de Medio Ambiente

-Compensación huella de carbono en Proyecto de Absorción Repoblación Forestal en San Martín del Pimpollar (Sierra de Gredos)



-Participación en acciones externas RSE

-Involucrados en redes de empresas:

Cluster AEICE, Cluster Cylsolar, Womenalia.

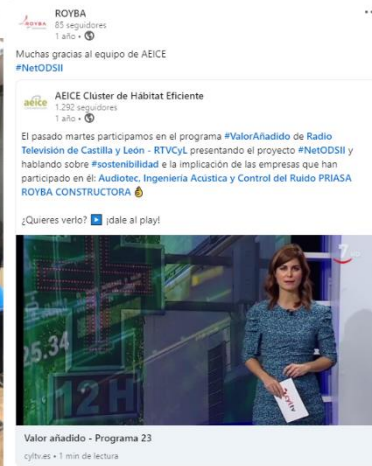
-Colaboración con agentes interdisciplinarios para fomentar el desarrollo social:

Club baloncesto Aldeamayor, Club Nordic Walking, Womenalia

Los resultados que hemos obtenido se pueden considerar como óptimos, ya que todas ellas no sólo se han seguido ejecutando de forma proactiva, sino que su incidencia dentro de la empresa es catalogada como alta. En la tabla que se muestra a continuación se observa con total facilidad.

ACCIÓN DESARROLLADA	ODS PRINCIPAL	Desarrollo 2020/2021		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Certificación ISO 45001	3	SI				X
Plan anual de capacitación y formación	4	SI				X
Plan de igualdad de oportunidades	5	SI				X
Cálculo y registro de la huella de carbono desde 2012. Distintivo Cálculo, Reduczo, Compenso.	7	SI				X
Productores de energías renovables	7	SI				X
Certificación ISO 9001:2015 de Gestión de la Calidad	8	SI				X
Certificación EFR 1000-5 Conciliación e Igualdad	8	SI				X
Programa Egest: Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral y Conciliación e igualdad	8	SI				X
Introducción de dispositivos electrónicos para jefes de obra y encargados facilitando las tareas de organización, documentación y revisión 'in situ'	9	SI				X
Productos Km0: proveedores locales de materias y almacenaje próximo a obra. Áridos a menos de 40 km de obra	11	SI				X
Punto limpio en todas las obras	11	SI				X
Gestión de residuos	12	SI				X
Reutilización de materiales fomentando la economía circular	12	SI				X
Caracterización en movimiento de tierras, plan de residuos, traslado a gestores autorizados	12	SI				X
Instalaciones energéticas con procedimientos bien definidos y sujetas a normativa y estandarización. Trazabilidad y monitorización	13	SI				X
Certificación ISO 14001:2015 de Gestión de Medio Ambiente	13	SI				X
Compensación huella de carbono en Proyectos de Absorción, Repoblación Forestal en San Martín del Pimpollar (Sierra de Gredos)	13	SI				X
Participación en acciones externas RSE	17	SI				X
Redes de empresas (AEICE, CCCyL, Cylsolar,)	17	SI				X
Colaboración con agentes interdisciplinarios para fomentar el desarrollo social	17	SI				X

Divulgación a través de las Redes Sociales





Líneas de acción a desarrollar en el periodo 2020/2021

Con la firma de la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas se listaron una serie de acciones a poner en marcha, como parte de la estrategia interna y plenamente alineadas con las que ya se están produciendo dentro de la empresa. Se centran tanto en las mejoras en el propio equipo de trabajo (plantilla ROYBA) como externas (clientes y sociedad). Se contemplan desde líneas basadas en digitalización y en adopción de estrategias LEAN vinculadas al ODS 8, como de mejora continua en las acciones de producción y consumo responsable (materiales de Km0, optimización de rutas de vehículos para minimizar las emisiones y reducir el gasto de combustible, marcar nuevos hitos en la medición y reducción de la huella de carbono, etcétera).

Se apuesta además por construir nuevas alianzas tanto con miras al desarrollo de proyectos de innovación, tanto en aspectos con repercusión directa sobre la actividad cotidiana de la empresa (optimizando procesos) como orientados a apoyar eventos y proyectos de corte deportivo, cultural, medioambiental y social. Destaca especialmente el compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres, persiguiendo el distintivo ÓPTIMA y apoyando programas de mentorización y atracción de talento femenino.

ACCIONES A DESARROLLAR



Líneas de acción:

- Incorporación de herramientas digitales para aligerar burocracia y facilitar la gestión de los procesos
- Análisis del potencial de implementación de LEAN a procesos de empresa
- Búsqueda de la Excelencia mediante acciones anuales en el plan de EFR *Empresa Familiarmente Responsable*



Líneas de acción:

- Análisis y optimización de rutas de vehículos mediante geolocalización
- Donación de stock de producto a AAPP

ACCIONES A DESARROLLAR



Líneas de acción:

- Alianzas con otras empresas y entidades para plantear soluciones colaborativas a retos del sector
- Colaboración para mejora social:
Patrocinio de torneos deportivos, acciones de compromiso social en comarca Portillo (Valladolid)



Líneas de acción:

- Obtención del distintivo ÓPTIMA de Igualdad de la Junta de Castilla y León
- Participación con mentoría en el programa de STEM talent girl.

Desglose de acciones por ODS



Líneas de acción:

Bienestar de personal interno: digitalización para aligerar burocracia y facilitar gestión, LEAN, excelencia mediante acciones EFR

ACCIÓN	META ODS 8 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
-Incorporación de herramientas digitales para aligerar burocracia y facilitar gestión: sistema de gestión integrada digital (planificación, documentación, control, document management)	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	1 herramienta de digitalización implementada y operativa antes de octubre de 2021
-Análisis del potencial de implementación de LEAN a procesos de empresa (LEAN Office, LEAN construction,...) estandarización de documentación, recopilación por cliente lecciones aprendidas	8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados	1 estudio sobre posibilidades de incorporación de LEAN a la empresa antes de diciembre de 2021



Líneas de acción:

Bienestar de personal interno: digitalización para aligerar burocracia y facilitar gestión, LEAN, excelencia mediante acciones EFR

Acción	Meta ODS 8 con que se corresponde	Indicadores
Monitorización y control digital de incidencias, con base de datos de acciones para futuros casos (Invertir en innovación para eliminar progresivamente los puestos de trabajo expuestos a condiciones peligrosas Posibilidad de proyecto con eólica, fotovoltaica...)	8.2 lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra 8.4 mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al marco decenal de programas sobre modalidades de consumo y producción sostenibles, empezando por los países desarrollados	1 software o solución de monitorización y control de incidencias incorporada a las herramientas digitales de la empresa antes de diciembre de 2021. Obtención de excelencia en la evaluación anual de EFR más inmediata
Búsqueda de excelencia mediante acciones anuales en el plan de EFR		

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	CONTÍNUA VIGENTE		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Incorporación de herramientas digitales para aligerar burocracia y facilitar la gestión de los procesos	8	SI			X	
Análisis del potencial de implementación de LEAN a procesos de empresa	8	SI		X		
Búsqueda de la Excelencia mediante acciones anuales en el plan de EFR (empresa familiarmente responsable)	8	SI			X	

Desde ROYBA hemos empezado a implantar, durante este periodo 2020-2021 y enmarcado en el ODS 8, herramientas de digitalización para tener una gestión de procesos mucho más ágil y eficiente, reduciendo el sistema burocrático y pasado a una organización horizontal. A su vez, el inicio de buenas prácticas para la implementación de LEAN dentro de la empresa ha sido discreto pero continuo. Aunque aún la adecuación de la empresa está en sus comienzos, analizando nuestro potencial, ya formamos parte de una comunidad LEAN con la que desarrollar y aprender juntos a través de talleres para potenciar juntos el concepto de LEAN construcción.

Nuestro compromiso con la conciliación y la igualdad ha sido reconocido con el distintivo EFR (Empresa Familiarmente Responsable) nivel PROACTIVA B+, pero nuestro objetivo es la excelencia, por lo que el camino que queda por recorrer aún es largo.



Líneas de acción:

- Análisis y optimización de rutas de vehículos
- Donación de stock de producto a AAPP

ACCIÓN	META ODS 12 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
Análisis y optimización de rutas de vehículos (geolocalización y evaluación)	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	1 análisis de viabilidad de implementación de herramienta de geolocalización y rutas.
Donación de stocks de producto a AAPP		1 donación de material sobrante antes de octubre de 2021
Evaluar posibilidades de autoabastecimiento energético en la sede de la empresa		1 informe de posibilidades de autoabastecimiento energético antes de diciembre de 2021

El Objetivo de Desarrollo Sostenible número 12 sobre producción y consumo responsable se refleja en nuestra organización de manera notable y ya que la incidencia de las acciones que hemos llevado a cabo ha sido alta, esta acción se ha puesto en valor a través de la donación de stock a Asociaciones Públicas. En cuanto al informe de evaluación sobre las posibilidades de llevar a cabo un autoabastecimiento energético en ROYBA se ha finalizado con grandes resultados.



Líneas de acción:

Alianzas con otras empresas y entidades para plantear soluciones colaborativas a retos del sector y colaboración para mejora social

ACCIÓN	META ODS 17 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
Alianzas con otras empresas y entidades para plantear soluciones colaborativas a retos del sector: -jornadas de networking -formar parte de algún grupo de trabajo/innovación colaborativa -Membresía Asociación industriales polígono el Brizo	17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo	-Participación en al menos 2 eventos de networking (AEICE...) antes de octubre de 2021. -Obtener membresía en la asociación de industriales del polígono el Brizo antes de octubre de 2021 -Membresía en la comunidad LEAN AEICE antes de diciembre de 2020
-Colaboración para mejora social: -Patrocinio de torneos deportivos/acciones de compromiso social en Aldeamayor		-3 eventos patrocinados antes de octubre de 2021

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	¿ACTIVO?		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Alianzas con otras empresas y entidades para plantear soluciones colaborativas a retos del sector	17	SI				X
Colaboración para mejora social: Patrocinio de torneos, acciones de compromiso social, ...	17	SI				X

Consideramos que el ODS 17 es fundamental para poder llevar a cabo una buena implementación y éxito de los que tratamos de conseguir al formar parte de Pacto Mundial, además el concepto de alianza y unión dentro de ROYBA siempre ha sido una máxima en nuestra organización, ya que no solo llevamos implementando acciones desde que se fundó la empresa si no que hemos seguido desarrollando actividades y acciones alineadas en estes sentido. Los objetivos que nos marcamos como punto de partida el pasado otoño 2020 se han desarrollado en un alto grado.

Hemos participado en varias actividades de networking activamente, destacando el proyecto AEICE HUB OPEN INNOVATION, que se basa en el desarrollo de una metodología de innovación abierta para la mejora de la competitividad de las PYMEs a través de las tecnologías facilitadoras esenciales (KETs), donde hemos trabajado activamente con otras 5 empresas del sector hábitat, de manera conjunta. Y, además, somos miembros de la Comunidad Lean de AEICE.

Otro de los objetivos que nos marcamos para iniciar nuestra andadura en la implementación de los ODS fue contribuir para la mejora social, destacando nuestra participación en la penúltima prueba de la 'Copa de España de Marcha Nórdica' y nuestra colaboración en el Club de Baloncesto de Aldeamayor de San Martín.





Otras líneas de acción:

Obtención de distintivo ÓPTIMA, participación en STEM talent girl

ACCIÓN	META ODS 5 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
Obtención del distintivo ÓPTIMA de igualdad de la Junta de Castilla y León	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	-Distintivo obtenido antes de octubre de 2021
Participación con mentoría en el programa de STEM talent girl		-1 Mentoría en el programa STEM talent Girl antes de diciembre de 2021

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	¿ACTIVO?		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Obtención del distintivo ÓPTIMA de Igualdad de la Junta de Castilla y León	5	SI				X
Participación con mentoría en el programa de STEM talent girl	5	SI		X		

Uno de los principales objetivos que nos marcamos en ROYBA fue conseguir el distintivo ÓPTIMA que supone el reconocimiento en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Esto se materializó hace 4 meses, antes del plazo que nos pusimos como meta, de lo cual nos sentimos orgullosos. Pero la intención de nuestra empresa no es solo seguir trabajando por la igualdad entre hombre y mujeres, sí no que también nos hemos puesto como retos participar en el programa STME talente girl para ser un ejemplo y poder mentorizar a mujeres y niñas dentro del sector hábitat y en el día a día.



Acciones e hitos para el futuro

Al firmar la carta de adhesión para formar parte de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, analizamos en qué manera contribuíamos hasta ese momento con la alineación de los ODS dentro de ROYBA y nos propusimos una serie de acciones objetivos para llevar a cabo en el periodo 2020/2021. Todo ello lo hemos venido analizando a lo largo de este informe.

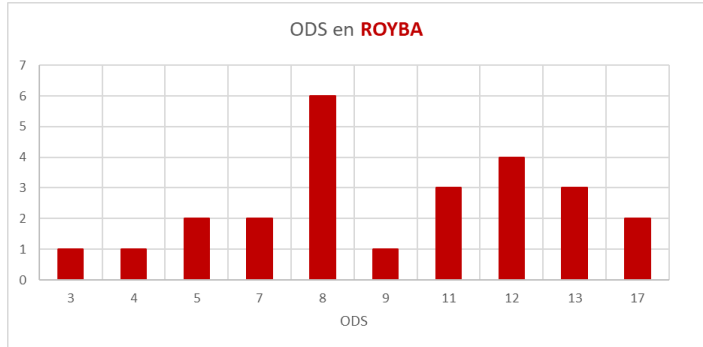
Así pues, en este aspecto, cabe destacar que el proyecto INNOVEAS sobre eficiencia energético dentro de un edificio se alinea por completo con el ODS 11 sobre ciudades y comunidades sostenibles.

Como hitos para el próximo periodo a desarrollar, queremos seguir implementando el ODS 8 a través de líneas que ya tenemos avanzadas y que su desarrollo puede seguir creciendo.

HITOS / METAS / ACCIONES A DESARROLLAR 2021/2022	ODS PRINCIPAL	GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		BAJO	MEDIO	ALTO
Incorporación de herramientas digitales para aligerar burocracia y facilitar la gestión de los procesos	8		X	
Búsqueda de la Excelencia mediante acciones anuales en el plan de EFR (empresa familiarmente responsable)	8		X	

Conclusiones

A modo de conclusión, podemos decir que la implantación de los ODS en ROYBA es alto, con 24 acciones desarrolladas y incorporadas a nuestra actividad con un grado de incidencia alto, y otras 6 con un grado de incidencia medio o bajo, a partes iguales.



De estas actividades, destaca por encima de todas el ODS 8, con 6 acciones desarrolladas entorno al trabajo decente y al crecimiento económico. El segundo ODS más destacado es el ODS 12, con un total de 6 iniciativas vinculadas a la producción y consumo responsable.

Dentro de este segundo plano, tiene relativa importancia los ODS 11 y 13 donde las acciones por ciudades y comunidades responsables, así como por el clima, marcan una línea muy clara de lo que pretendemos con la firma de nuestro compromiso por el devenir del planeta y conseguir juntos que los Objetivos de Desarrollo Sostenible tenga una repercusión notable dentro del entorno en el que vivimos.

En ROYBA seguiremos luchando por nuestro planeta a través de herramientas tan valiosas como es pertenecer a Pacto Mundial y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.